

# COMUNICADO IMPORTANTE

## NOVAS OBRIGAÇÕES DA NR-1

Prezado(a) Gestor(a),

A partir de **25 de maio de 2025**, entram em vigor as novas exigências da **NR-1 (Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais - GRO)**, que impactam diretamente as **concessionárias de veículos**. Para garantir a conformidade e evitar penalidades, é essencial que as adequações sejam implementadas dentro do prazo estabelecido.

### **Novas Obrigações da NR-1**

#### **1. Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO) e Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)**

- ✓ Implementar um **Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)** atualizado, identificando riscos ocupacionais físicos, químicos, biológicos e psicossociais.
- ✓ Integrar o PGR a outros programas de SST, como o **PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional)**.
- ✓ Garantir um **plano de ação** para eliminar e controlar os riscos mapeados.

#### **2. Inclusão dos Riscos Psicossociais**

- ✓ Identificar e documentar riscos como **estresse, assédio moral e sobrecarga de trabalho**.
- ✓ Criar **ações preventivas**, como treinamentos e canais de denúncia internos.
- ✓ Integrar esses riscos ao **Inventário de Riscos do PGR**.

#### **3. Treinamento e Capacitação em SST**

- ✓ Todos os trabalhadores devem passar por **treinamento regular** sobre segurança, ergonomia e riscos ocupacionais.
- ✓ Treinamentos podem ser realizados **presencialmente ou na modalidade a distância**, desde que atendam aos requisitos da NR-1.
- ✓ Funcionários que operam máquinas e equipamentos devem ter **capacitação obrigatória e certificada**.

#### 4. Digitalização de Documentos de SST

- ✓ Implementar a **gestão digital de documentos** de SST, garantindo **acesso rápido e seguro** às informações para auditorias e inspeções.
- ✓ Todos os documentos digitalizados devem conter **certificação digital ICP-Brasil**.

#### 5. Revisão de Políticas Internas e Recursos Humanos

- ✓ Atualizar políticas de RH para incluir **medidas contra assédio moral e estresse ocupacional**.
- ✓ Criar um **programa de saúde mental** para apoio aos colaboradores.
- ✓ Estabelecer um **código de conduta e um canal seguro para denúncias**.

### Como Implementar as Exigências?

#### Passo 1: Realizar um Levantamento de Riscos

- ✦ Nomear um responsável pela Segurança do Trabalho para identificar e classificar riscos ocupacionais.
- ✦ Criar um **Inventário de Riscos** e definir as medidas de prevenção.

#### Passo 2: Criar e Atualizar o PGR

- ✦ Garantir que o **Programa de Gerenciamento de Riscos** esteja atualizado e conforme as novas regras.
- ✦ Integrar o PGR a programas de SST já existentes.

#### Passo 3: Capacitar Todos os Colaboradores

- ✦ Oferecer treinamentos periódicos sobre segurança, ergonomia e prevenção de acidentes.
- ✦ Certificar operadores de equipamentos, garantindo o cumprimento da legislação.

#### Passo 4: Digitalizar e Organizar os Documentos de SST

- ✦ Garantir que **atestados, treinamentos e laudos** estejam organizados digitalmente.
- ✦ Utilizar **assinatura digital certificada** para validade jurídica.

#### Passo 5: Criar um Plano de Ação para Saúde Mental

- ✦ Desenvolver **ações preventivas contra estresse e assédio** no trabalho.
- ✦ Criar um **canal de denúncias sigiloso** e treinar líderes para identificar sinais de esgotamento mental.

## **Prazo Final: 25 de Maio de 2025**

As concessionárias que não cumprirem essas exigências estarão sujeitas a **multas e penalidades**. Recomendamos que **as adequações comecem imediatamente** para garantir a segurança dos colaboradores e o cumprimento da legislação.

